

VILLE DE BILLY-MONTIGNY

L'an deux mille vingt-quatre, le 27 NOVEMBRE à 18 Heures 00, le Conseil Municipal s'est réuni sous la présidence de M. Bruno TRONI, Maire, suite à la convocation en date du 21 NOVEMBRE 2024, dont un exemplaire a été affiché à la porte de la Mairie.

Arrondissement de Lens

Etaient présents :

MM. B. TRONI, P. CANIVEZ, P. PECQUEUR, M. J. ROLLAND, Adjoint au maire
Mmes F. BRIKI, N. MEGUEULLE, L. AVIT, M. BREBION, Adjointes au Maire
Mmes T. VERLEYEN, A. MOPTY, J. BIESZCZAD-DIANE, T. MOREAU, M. C DELAMBRE, M. WATERLOT, Conseillères Municipales
MM. Y. GAUER, W. GREBAUT, A. MILLIEN, M. EECKMAN, R. KRZYZANIAK, Conseillers Municipaux

Excusés :

M. M. MONNIER (pvr à M. TRONI), Adjoint
Mmes L. VERIN (pvr à M.me MEGUEULLE), L. LOOR (pvr à J. ROLLAND), A. FOULON (pvr à P. CANIVEZ), M. R. DEWASMES (pvr à Mme BIESZCZAD-DIANE), M. M. BAUDERLIQUE (pvr à M. GAUER), Conseillers municipaux.

Absents : MM J.L. CAILLUYERE, Mme A. SENECHAL, Mme F. ORMAN, M. LALOUETTE, Conseillers Municipaux

Secrétaire de Séance : Mme M.C DELAMBRE

DEL N°24-69 : Délibération de principe : recrutement de contrats Parcours Emploi Compétence

Depuis janvier 2018, les contrats aidés ont été transformés par le dispositif « Parcours Emploi Compétences » (PEC) dans le but de faciliter l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi rencontrant des difficultés sociales et particulières d'accès à l'emploi.

La mise en œuvre du « Parcours Emploi Compétences » repose sur le triptyque « emploi-formation-accompagnement » :

- un emploi permettant de développer des compétences transférables,
- un accès facilité à la formation,
- un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi.

Il a pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail. Dans le cadre de ce dispositif, les collectivités ont la possibilité de créer des emplois et de bénéficier des aides de l'Etat. Ces emplois doivent être alors conclus sous la forme de Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CUI -CAE). Ce sont des contrats aidés et relèvent du droit privé.

Ces contrats à durée déterminée seraient conclus pour une période de 6 à 12 mois maximum.
Le temps de travail sera compris entre 20h et 35h par semaine.
La rémunération ne peut être inférieure au SMIC horaire. Le montant de l'aide accordée aux employeurs est exprimé en pourcentage du SMIC brut et défini par décision du Préfet de Région.

En tant qu'employeur du secteur non-marchand, la commune de Billy-Montigny peut recourir, autant que de besoin et dans la limite des crédits inscrits, à ce dispositif car il permet de concilier ses besoins avec la perspective d'aider les demandeurs d'emploi du territoire à s'insérer dans le monde du travail.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal décide, A L'UNANIMITE,

- D'approuver le recours à ce dispositif
- D'autoriser Monsieur le Maire à signer tous les actes s'y rapportant.
- De prévoir à cette fin une enveloppe de crédits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus.

Acte rendu exécutoire après envoi en Sous-Préfecture le :

Et publication ou notification du :

A BILLY-MONTIGNY, le

Le Maire,

B. TRONI